



GRRIPP

Gender Responsive
Resilience and Intersectionality in
Policy and Practice

ADVOCACY DE GÉNERO, RAZA Y ETNIA PARA LA GESTIÓN DE POLÍTICAS EN LA AMAZONÍA

AMAZONÍA, BRASIL

Contexto

La violencia de género acentuada por la discriminación étnico-racial ha sido uno de los retos a afrontar en la lucha por la defensa de los derechos de los pueblos de la Amazonía. Específicamente para las mujeres y niñas quienes, hasta el día de hoy, son explotadas y desposeídas de sus territorios, frente a la lucha contra la dinámica del capital en los constantes procesos de colonización, que afronta dicho territorio.

La violencia de género tiene características diferenciadas dependiendo de las poblaciones, del territorio y del contexto. En la Amazonía, la violencia tiene matices de una cultura hegemónica de dominación y explotación. Contexto en el cual las mujeres sufren violencia por la defensa de sus territorios, además de las violaciones de sus derechos, como se visibiliza en los altos índices de las diferentes manifestaciones de violencia en esta zona.

Ante ello, surge la importancia de generar espacios y fortalecer capacidades en las organizaciones locales que puedan brindar herramientas para afrontar estas violencias vivenciadas por las mujeres en el territorio.

Objetivos

El proyecto busca promover competencias para la incidencia de las mujeres en la gestión de las políticas públicas en la Amazonía, específicamente las competencias vinculadas con el abordaje de la violencia de género, desde una mirada interseccional considerando la raza y la etnia.

Líneas de acción

Se tuvieron dos líneas de acción, la primera estuvo vinculada con la incidencia en el fortalecimiento de competencias de mujeres pertenecientes a distintas organizaciones sociales de nueve estados de la Amazonía legal brasileña. Esto con el fin de brindar herramientas para afrontar la violencia de género desde los contextos locales.

La segunda línea de acción estuvo vinculada con la incidencia en las políticas de violencia de género a una escala regional. Esto a través de la redacción conjunta de la Agenda de las

Capacitación desarrollada en Amazonía, Brasil en el marco del programa Advocacy de género, raza y etnia.



demandas de las mujeres de la Amazonía al año 2030.

Enfoque

El proyecto utilizó el enfoque de educación popular desde la perspectiva de Paulo Freire. Para ello se consideraron las vivencias, realidades, diversidad y la pluralidad de saberes en las luchas sociales de los colectivos y de los grupos de mujeres feministas presentes en la región amazónica.

Así mismo, se buscó vincular el territorio, la cultura y la identidad; y comprender esas dimensiones, su relación histórica, socio ambiental y cultural con la dinámica de los territorios que se constituyen en un universo plural y diverso.

Se trabajó en red a través de plataformas virtuales con la finalidad de articular a las diferentes actoras que fueron parte del proyecto. Las sesiones del curso ejecutado fueron realizadas con varias herramientas: videos, video conferencias, podcasts, seminarios, panfletos, etc.

Impacto

Se generaron competencias para la incidencia de las mujeres en la gestión de las políticas públicas en 55 mujeres de cinco estados de Amazonía de Brasil: Acre, Rondônia, Pará, Amazonas, Amapá, específicamente en las temáticas de violencia de género, políticas públicas y derechos humanos.

Esto fue posible a través de la realización de ocho encuentros educativos, el diseño de la metodología y el despliegue logístico para brindar equipos tecnológicos a toda la red de organizaciones participantes.

Se logró generar un espacio de articulación de las demandas de las mujeres pertenecientes a diferentes organizaciones en la Amazonia en torno a la lucha contra la violencia de género. Esto a través de la elaboración de la agenda de las demandas de las mujeres de la Amazonía para el año 2030.

Publicaciones:

Raza y etnicidad para la gestión de políticas públicas en la Amazonia

Agenda Mujer Amazónica 21/2030



Capacitación desarrollada en Amazonía, Brasil en el marco del programa Advocacy de género, raza y etnia.

Advocacy de género, raza y etnia para la gestión de políticas en la Amazonía

Proyecto implementado por: Instituto Mulheres da Amazônia (IMA)
Movimento Articulado de Mulheres da Amazônia (MAMA)

Página web: www.imabr.org

Instagram: @ima.brasil; Twitter: @ima_acre;
YouTube: @IMAMulheresdaAmazonia



GRRIPP
Gender Responsive
Resilience & Intersectionality In
Policy & Practice